

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|-----------------------------|----------|------------------|------------------|
| ๑. การฝึกอบรมบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลขฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๑. อบรมบุคลากรปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ร้อยละของบุคลากรในหน่วยบริการที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก | บุคลากรภายในหน่วยงานทั้งหมด | คน | พ.ย. ๖๕- ก.ค.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร |
| | ๒. รมรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณต่อต้านการทุจริต | จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัดที่เข้าร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณการต่อต้านการทุจริต | บุคลากรภายในหน่วยงานทั้งหมด | คน | พ.ย.๖๕- ก.ค.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร |
| ๒. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี | ๑. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีผู้มีจิตอาสา | ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดี | บุคลากรในสังกัด | คน | พ.ย.๖๕ – เม.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร |

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---------------------|----------|-----------------|---|
| ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" | ๑. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ | ร้อยละของหน่วยบริการในสังกัดที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น | หน่วยบริการในสังกัด | หน่วย | ธ.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖ | ๑. กลุ่มงานบริหาร ๒. หน่วยบริการ แต่ละหน่วยในสังกัด |

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|----------------------|----------|------------------|------------------|
| ๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข | ๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในโรงพยาบาลหลังสวนทุกรูปแบบ | ร้อยละของหน่วยบริการในสังกัดที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาใช้ | บุคลากรภายในหน่วยงาน | คน | ธ.ค. ๖๕- ก.ค.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร |
| ๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต | ๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด | บุคลากรในสังกัด | คน | พ.ย.๖๕ – เม.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|----------------------|----------|-----------------|------------------|
| ๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ชมรม STONG) | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกลุ่มชมรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | บุคลากรภายในหน่วยงาน | คน | ธ.ค. ๖๕- ก.ค.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร |

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---------------------------------------|-----------|-------------------------|---|
| <p>กลยุทธ์ที่ ๑:</p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้</p> | <p>๑. กิจกรร มการ ประกาศเจตนา รรมณ์ต่อ ต้านการ ทุจริตของ หน่วยบริการในสังกัด</p> | <p>ร้อยละของบุคลากรในหน่วยบริการที่มีการประกาศเจตนา รรมณ์ต่อ ต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>บุคลากรภายในหน่วยบริการทั้งหมด</p> | <p>คน</p> | <p>พ.ย. ๖๕- มี.ค.๖๖</p> | <p>๑.กลุ่มงานบริหาร ๒.หน่วยบริการแต่ละหน่วยในสังกัด</p> |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒:</p> <p>๑. พัฒนาหน่วยบริการในสังกัดในการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้ทุกขั้นตอนระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> | <p>๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> | <p>ร้อยละของหน่วยบริการที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒</p> | <p>บุคลากรและหน่วยบริการในสังกัด</p> | <p>คน</p> | <p>พ.ย.๖๕ – ก.ย.๖๖</p> | <p>๑.กลุ่มงานบริหาร</p> |

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|-------------------------------------|----------|-----------------|----------------------|
| ๒. พัฒนาคำแนะนำบุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๑. ให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ | ร้อยละของหน่วยบริการที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ | บุคลากรภายใน หน่วยงานพัสดุใน สังกัด | คน | พ.ย. ๖๕- ก.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงาน บริหาร |
| ๓. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณ ราคาากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับ - จ่ายของโครงการที่ เป็นคู่สัญญา | ๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สาธารณสุข ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การดำเนินงานตามหลัก ความโปร่งใส | บุคลากรในหน่วย บริการของสังกัด | คน | พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงาน บริหาร |
| ๔. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) | ๑. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการ ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล | ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล | บุคลากรในหน่วย บริการของสังกัด | คน | พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงานเภสัช กรรม |

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|----------------------------------|----------|-----------------|---|
| ๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดหา ยา และเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย | ๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคา ประกอบการตัดสินใจซื้อ ๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด | ร้อยละของหน่วยบริการที่ในสังกัดที่มีการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายตามมาตรการที่กำหนด | บุคลากรภายในหน่วยบริการของสังกัด | คน | พ.ย. ๖๕- ก.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม |

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|-------------------------------|----------|-----------------|---|
| ๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน | ๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ | ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการดำเนินงานตามใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ | บุคลากรในหน่วยบริการของสังกัด | คน | พ.ย.๖๕ – ก.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม |
| ๗. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด | ๑. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด | ร้อยละของหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด | บุคลากรในหน่วยบริการของสังกัด | คน | พ.ย.๖๕ – ก.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร |
| ๘. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ | ร้อยละของหน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | บุคลากรในหน่วยบริการของสังกัด | คน | พ.ย.๖๕ – ก.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร |

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|---|----------|-----------------|------------------|
| ๑. การเสริมสร้างการแข่งขันในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข | ๑. กิจกรรมเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุข สุขมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย | บุคลากรในหน่วยบริการของสังกัด | คน | พ.ย.๖๕ – ก.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร |
| ๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | ๑. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใสเป็นธรรม | ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา | บุคลากรในหน่วยบริการของสังกัดที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | คน | พ.ย.๖๕ – ก.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงานบริหาร |

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|----------|-----------------|-------------------|
| ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มี ประสิทธิภาพ | ๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการ สืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด | ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด) | เรื่องร้องเรียนทุก เรื่อง | เรื่อง | พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงาน บริหาร |
| ๒. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและภาคี เครือข่ายต่อต้านการทุจริต | ๑. กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต | มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต | หน่วยงานภายใน และภายนอก และภาคีเครือข่าย ภาคประชาชน | คน | พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖ | ๑.กลุ่มงาน บริหาร |

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายธิตชัย บุญรุ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน